









Azubi Basic komplex Z 106  **PR 73**

DIMENSIONEN	Z	PR
Abstraktes Problemlösen	105 	69
Verbales Schlussfolgern	104 	66
Numerisches Schlussfolgern	98 	42
Bearbeitungsgeschwindigkeit	100 	50
Berufliche Leistungsmotivation	90 	16
Soziale Kompetenz	111 	86
Gewissenhaftigkeit	106 	73
Integrität	109 	82

Z (Z-Wert): Standardwert im Wertebereich 70-130 (mit M=100, SD=10); PR (Prozentrang): Anteil in Bezugsgruppe mit einem Wert, der maximal ebenso hoch ist. Weitere Informationen zu Ergebnisinterpretation finden Sie auf der letzten Seite dieses Berichts. Bitte beachten Sie, dass das Verständnis der in diesem Bericht verwendeten Indikatoren eine Voraussetzung für die korrekte Interpretation der Ergebnisse ist.

Abstraktes Problemlösen

Z 105  PR 69

Kandidaten mit hohen Testwerten in dieser Dimension sind in der Lage, logisch und formal abstrakt zu denken. Sie können sowohl gegebene Informationen verarbeiten als auch folgerichtig Schlussfolgerungen ableiten.

Der Kandidat/Die Kandidatin konnte mehr neue, abstrakte Probleme in einer kurzen Zeitspanne lösen, als die meisten anderen Kandidaten. Es fiel ihm/ihr leicht, bei der Problemlösung unterschiedliche Aspekte zu berücksichtigen. Die kognitive Leistungsfähigkeit des Kandidaten/der Kandidatin ist daher als hoch einzustufen.

Verbales Schlussfolgern

Z 104  PR 66

Verbales Schlussfolgern erfasst, in welchem Ausmaß eine Person komplexe verbale Inhalte verstehen und darin enthaltene Informationen zueinander in Verbindung setzen kann. Eine hohe Ausprägung in diesem Bereich spricht dafür, dass textgebundene Informationen zweckmäßig verarbeitet und darauf basierend die richtigen Schlussfolgerungen abgeleitet werden können.

Der Kandidat/die Kandidatin hat in der Dimension Verbales Schlussfolgern besser abgeschnitten als die meisten anderen Kandidaten. Es fiel ihm/ihr leicht, auch anspruchsvolle verbale Informationen zu erfassen, gedanklich zu strukturieren und sie miteinander in Beziehung zu setzen. Er/Sie durchdringt komplexe verbale Aussagen korrekt und leitet daraus rasch folgerichtige Konsequenzen ab.

Numerisches Schlussfolgern

Z 98  PR 42

Personen mit hohen Werten in diesem Verfahren sind in der Lage, numerische Informationen schnell und zutreffend zu analysieren. Sie sind dazu fähig, Regelmäßigkeiten in zahlengebundenen Daten (Tabellen, Diagramme, Statistiken) zu entdecken und daraus korrekte Schlussfolgerungen abzuleiten.

Im Bereich des numerischen Schlussfolgerns hat der Kandidat/ die Kandidatin ein durchschnittliches Ergebnis erreicht. Bei der Arbeit mit zahlenintensivem Material hat er/ sie grundsätzlich keine Probleme. Sollten sich Aufgaben in diesem Bereich jedoch als relativ komplex herausstellen, kann er/ sie auch an seine/ ihre Grenzen geraten und hierfür gegebenenfalls mehr Zeit benötigen.

Bearbeitungsgeschwindigkeit

Z 100  PR 50

Kandidaten, die Informationen zügig und akkurat verarbeiten, beenden Routineaufgaben schnell und folgerichtig. Ihr Arbeitsstil ist effizient und angemessen.

Dem Testergebnis nach kann sich der Kandidat/die Kandidatin meistens gut konzentrieren und Informationen schnell erfassen. Seine/Ihre Arbeitsgeschwindigkeit ist zügig und weitestgehend fehlerfrei.

Berufliche Leistungsmotivation

Z 90  PR 16

Berufliche Leistungsmotivation umfasst als generelle Persönlichkeitseigenschaft verschiedene Aspekte und Verhaltenstendenzen eines Kandidaten (z. B. Aufgabenorientierung, Lernerorientierung, Karriereorientierung, Initiative, Wettbewerbsorientierung). Zusammen bilden sie die individuelle allgemeine Leistungsmotivation im Arbeitskontext.

Im Vergleich zu den anderen Kandidaten fällt es dem Kandidaten/der Kandidatin schwer, sich langfristige Ziele zu setzen und diese kontinuierlich zu verfolgen. In langwierigen Projekten hat er/sie Schwierigkeiten, seine/ihre Motivation aufrecht zu erhalten und die Ziele nicht aus den Augen zu verlieren. Ihm/Ihr ist eine ausgewogene Work-Life-Balance und ein erfülltes Privatleben wichtig.

Soziale Kompetenz

Z 111  PR 86

Kandidaten mit einer hohen Ausprägung auf dieser Skala nehmen gerne sozialen Kontakt zu ihren Mitmenschen auf und pflegen diesen. In sozialen Situationen verhalten sie sich adäquat und selbstsicher. Im Beruf arbeiten sozial kompetente Kandidaten gerne mit anderen zusammen und sind verlässliche Teammitglieder. Damit einher geht ein wohlwollendes und positives Auftreten, die Fähigkeit, sich auf andere einzustellen sowie einfühlsam und fair zu sein. Die Erreichung eigener Ziele wird mit sozial akzeptablen Mitteln sichergestellt.

Mit anderen in Kontakt zu treten, fällt dem Kandidaten/der Kandidatin dank seiner/ihrer sozialen Kompetenz leicht. Er/Sie ist in der Lage, persönliche und berufliche Kontakte zu pflegen und über die Zeit aufrechtzuerhalten.

Gewissenhaftigkeit

Z 106  PR 73

Gewissenhaftigkeit bezieht sich auf das Ausmaß an Pflichterfüllung und die Neigung zu Sorgfalt, Genauigkeit und Zuverlässigkeit. Kandidaten mit hohen Werten auf dieser Dimension zeichnen sich dadurch aus, dass sie langfristig planen und Aufgaben zielgerichtet organisieren. Die Erledigung ihrer Pflichten schieben sie nur ungern auf. Sie sind in der Lage, sich zu disziplinierter und konzentrierter Arbeit zu motivieren. Ihre Lebensführung zeichnet sich in der Regel durch Planung und Organisation aus.

Der Kandidat/Die Kandidatin legt großen Wert auf hohe Qualität und fehlerfreie Arbeit. Aufgaben geht er/sie planvoll, zielorientiert und umsichtig an. Verlässlichkeit, Pünktlichkeit und Ordnung sind ihm/ihr sehr wichtig.

Integrität

Z 109  PR 82

Das Persönlichkeitskonstrukt "Integrität" ist im Berufsleben von großer Bedeutung. Kandidaten, die in diesem Test ein hohes Ergebnis erreicht haben, setzen sich für die Ziele des Unternehmens ein und sind Kollegen ein fairer Partner.

Das Testergebnis des Kandidaten/der Kandidatin zeugt von einem ausgeprägten Verständnis von Loyalität und Integrität. Er/Sie ist ein friedfertiger und vertrauensvoller Mensch, bedenkt stets die Ziele des Unternehmens und will jeden Schaden von seinem/ihrer Arbeitgeber fernhalten. In der Zusammenarbeit mit anderen unterstellt er/sie diesen keine unintegren Ziele. Seine/Ihre Arbeitseinstellung ist geprägt von einem gewissenhaften Vorgehen und dem Meiden von Risiken.